

## Recruiter | 24-32 uur (geen ZZP)

Ben jij de creatieve recruitment topper die weet waar de doelgroep zich bevindt, hen weet te bereiken én binnen weet te halen, zelfs in deze krappe arbeidsmarkt? Ben je op zoek naar een baan waar geen dag hetzelfde is én hou je van werken op de leukste plekken van Amsterdam? Dan is ons HR team op zoek naar jou! Vanuit een tof kantoor, gelegen in de hippe en goed bereikbare Houthavens van Amsterdam, verzorgen wij de volledige employee experience voor onze hotels en restaurants.

### DE (PERFECTE) MATCH

Een Recruiter die onze recruitment naar een hoger plan weet te tillen. Hierbij opereer je soms zelfstandig, maar ook veel in samenwerking met de teams van HR en Marketing. Je bent iemand die een baan zoekt die flexibel is in te richten, zolang je er voor zorgt dat Vondel Hotels op de kaart staat en vindbaar is als top-werkgever. Een specifieke vooropleiding vragen we niet, maar ervaring in recruitment is natuurlijk enorm wenselijk. Verder ben je:

- Vernieuwend op recruitment gebied: je leeft bij het credo 'als je doet wat je altijd deed, krijg je wat je altijd kreeg'.
- Altijd bezig met nieuwe kansen, het aanboren van nieuwe groepen werknemers en het organiseren van recruitmentinitiatieven.
- Energiek en heb je uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden;
- Een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk. Veel van onze medewerkers is internationaal.

### JOUW JOB

Als Recruiter ben jij:

- Van A tot Z verantwoordelijk voor de recruitment van personeel voor onze hotels, restaurants en kantoor.
- Degene die toffe vacatureteksten maakt en de juiste kanalen weet in te zetten
- Een mooie wervingsstrategie creëert én uitvoert.
- Volledig in de lead en stem je waar nodig af met de HR Director, HR Adviseur en Marketing.
- Onze ATS-beheerder, deze dient nog geïmplementeerd te worden. Dit doe je samen met de HR Director en HR Adviseur.
- Continu bezig met het aanscherpen van onze recruitmentprocessen
- Een specialist op het gebied van de candidate-experience. Jij zorgt ervoor dat onze kandidaten ambassadeurs worden van Vondel Hotels.
- Veel in contact met hotelmanagers en cluster managers om de uitdagingen op de arbeidsmarkt te bespreken.
- Zichtbaar aanwezig in de hotels, zo weet je wat er speelt. Deze kennis gebruik je voor jouw wervingsstrategie.



## WAT BIEDEN WIJ JOU?

- Marktconform salaris passend bij jouw kennis en ervaring
- 40% korting bij een verblijf in een van onze hotels op basis van beschikbaarheid - hallo weekendje Amsterdam of Maastricht!
- 20% korting in onze restaurants
- Kennismaking van de hotels met gratis drankjes
- Interne doorgroeimogelijkheden
- Collectieve zorgverzekering en pensioenregeling
- Reiskostenvergoeding, indien je meer dan 10 km van werk woont
- 3- gangen diner voor 2 personen bij eerste verlenging contract
- Wij vieren jouw verjaardag en jubileum (al vanaf 2.5 jaar)
- Mogelijkheden om jezelf continue te blijven ontwikkelen door interne en externe trainingsmogelijkheden
- Ieder jaar reiken we een Employee of the Year Award uit, dus wie weet staat deze volgend jaar bij jou op de kast
- Een werkplek omgeven door kunst, geschiedenis en reizigers ;)

## MAKE IT HAPPEN

Wil jij samen met ons bouwen aan een nóg betere HR afdeling en lijkt het je leuk om deel uit te maken van een jong en dynamisch team? Dan is werken bij Vondel Hotels iets voor jou! Wacht dan niet langer en solliciteer snel! Stuur je CV en motivatiebrief t.a.v. Ramon Weijers (Director of HR) naar [jobs@vondelhotels.com](mailto:jobs@vondelhotels.com).

