

## HR ADVISEUR

*“Ik vind het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en dat talenten zich verder kunnen ontwikkelen. Het is belangrijk dat iedereen werkt in een veilige werk omgeving en van essentieel belang dat iedereen zich gewaardeerd voelt voor het werk dat gedaan wordt”*  
Arjen van den Hof – oprichter & eigenaar.

Vanuit een mooi kantoor, gelegen in de Houthavens van Amsterdam, verzorgen wij als HR-team, dat bestaat uit een HR Stagiaire, HR Medewerker, HR Adviseur en Director of HR, alles op het gebied van Human Resources voor onze hotels en restaurants. In totaal werken er meer dan 200 medewerkers bij Vondel Hotels. Samen met het HR-team zorg jij ervoor dat alle HR-gerelateerde zaken correct worden afgehandeld.

Jouw werkzaamheden als HR Adviseur zijn:

- Fungeren als aanspreekpunt voor alle medewerkers;
- De volledige indiensttreding, doorstroom en uitdiensttreding van medewerkers verzorgen;
- Het maken van aanbiedingsbrieven, contracten en functieomschrijvingen;
- Controle van de volledige HR-administratie; arbeidsovereenkomsten, wijzigingsbrieven, alsmede de salarisadministratie;
- Inventariseren van trainingsbehoefte en organiseren van opleidingen en trainingen;
- Schrijven van vacatureteksten en deze publiceren op de (online) wervingskanalen;
- Onderhouden van digitale personeelsdossiers;
- Indien noodzakelijk het team ondersteunen met het maken van maandelijkse overzichten zoals de interne vacaturelijst en verjaardagenlijst;
- Voeren van frequent verzuimgesprekken en indien noodzakelijk het contact onderhouden met de Arbodienst;
- Indien noodzakelijk het voeren van disciplinaire gesprekken met medewerkers;
- Verzorgen van HR stuurgetallen in samenspraak met de Director of HR;
- Overige administratieve taken, zoals het maken van contractverlengingen en Wijzigingsbrieven;
- Signaleren van knelpunten en hierop anticiperen;
- Het verder ontwikkelen van het HR-beleid in samenspraak met de Director of HR.

## WIE ZOEKEN WIJ?

Jij bent uiteraard op de hoogte van de huidige Nederlandse wet- en regelgeving op het gebied van personeel en kan zowel goed zelfstandig als in teamverband werken. Wij zijn op zoek naar een collega met een hands-on mentaliteit. Verder heb je:

- Je bent leergierig en hebt duidelijk ambitie om door te groeien in het HR vak;
- Zowel goede operationele als adviserende kwaliteiten;
- Een stressbestendige en flexibele werkhouding, geen dag is bij ons hetzelfde;
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden;



- Een integere houding, je kunt goed met vertrouwelijke informatie omgaan;
- Bij voorkeur een afgeronde MBO opleiding op het gebied van Personeel & Arbeid of een afgeronde HBO opleiding richting Hotelmanagement of Personeel & Arbeid;
- Kennis van ons personeelssysteem NMBRS is een pré; maar geen must. Zolang je maar vaardig bent met personeelssystemen;
- Een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.

## WAT BIEDEN WIJ JOU?

- Marktconform salaris passend bij jouw kennis en ervaring
- 40% korting bij een verblijf in een van onze hotels op basis van beschikbaarheid - hallo weekendje Amsterdam of Maastricht!
- 20% korting in onze restaurants
- Kennismaking van de hotels met gratis drankjes
- Interne doorgroeimogelijkheden
- Collectieve zorgverzekering en pensioenregeling
- Reiskostenvergoeding, indien je meer dan 10 km van werk woont
- 3- gangen diner voor 2 personen bij eerste verlenging contract
- Wij vieren jouw verjaardag en jubileum (al vanaf 2.5 jaar)
- Mogelijkheden om jezelf continue te blijven ontwikkelen door interne en externe trainingsmogelijkheden
- Ieder jaar reiken we een Employee of the Year Award uit, dus wie weet staat deze volgend jaar bij jou op de kast
- Een werkplek omgeven door kunst, geschiedenis en reizigers ;)

## MAKE IT HAPPEN

Wacht niet langer en solliciteer snel! Stuur je CV en motivatiebrief t.a.v. Butch Eissens (Director of HR) naar [jobs@vondelhotels.com](mailto:jobs@vondelhotels.com)

